

Datenschutzhinweise für Bewerber und Bewerberinnen

Nachfolgende Informationen geben Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber oder Bewerberin auf ein Stellenangebot oder im Rahmen Ihrer Initiativbewerbung aufgrund Art. 13 der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO).

Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Im Bewerbungsverfahren verarbeiten wir nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zusenden und ggf. weitere Angaben, die Sie uns im Laufe des Bewerbungsgesprächs mitteilen. In der Regel betrifft dies folgende Daten:

Name, Vorname und Geburtsdatum; Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse); Bewerbungsdaten wie Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse; ggf. Angaben zum Gesundheitszustand oder zu einer Schwerbehinderung falls ein enger Zusammenhang mit dem anstehenden Arbeitsverhältnis besteht; ggf. ein Bewerbungsfoto; Kontodaten für den Fall der Erstattung von Reisekosten. Angaben darüber hinaus sind freiwillig.

Zwecke und Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung

Die von Ihnen erhaltenen Daten verarbeiten wir zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, sowie zur Prüfung Ihrer Bewerbung und Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle. Rechtsgrundlage ist insoweit §26 Abs. 1 S. 1 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Es kann erforderlich sein, dass wir Ihre Daten ggf. zur Verteidigung bzw. Durchsetzung von Rechtsansprüchen verarbeitet. In diesem Zweck liegt auch unser berechtigtes Interesse, für dessen Verarbeitung wir Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe f EU-DSGVO als Rechtsgrundlage anführen.

Sollten Ihre Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Artikel 9 Absatz 1 EU-DSGVO enthalten, verarbeitet wird diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage ist hier Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe c EU-DSGVO i.V.m Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe b EU-DSGVO und §26 Absatz 3 BDSG.



... Vertrauen durch Leistung

Betrieb Maria-Veen
Raiffeisenstraße 5 · 48734 Reken
Telefon 0 28 64 - 94 95-0
Telefax 0 28 64 - 94 95-60

Betrieb Lette
Wulferhooksweg 33 · 48653 Coesfeld-Lette
Telefon 0 25 46 - 9 38 85-0
Telefax 0 25 46 - 9 38 85-60

info@rmvl.de · www.rmvl.de

Löschung Ihre Daten

Sollten wir Sie nicht eingestellt haben, löschen wir Ihre Daten spätestens 6 Monate nach Ende des Bewerbungsprozesses für die ausgeschriebene Stelle. Haben wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag geschlossen, werden Ihre hierfür relevanten Bewerbungsdaten in die Personalakte aufgenommen. Weitere hierfür nicht notwendigen Daten erhalten Sie zurück oder werden gelöscht.

Sofern Interesse an der Aufnahme Ihrer Daten in unseren Bewerberpool besteht, löschen wir Ihre Daten spätestens nach zwei Jahren.

Empfänger Ihrer Daten

Ihre Bewerberdaten geben wir ausschließlich an berechtigte Personen im Unternehmen weiter, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Prüfung der Bewerber benötigen.

Eine Datenübermittlung in ein Drittland findet nicht statt.

Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung nach Artikel 22 Absatz 1 und 4 EU-DSGVO – einschließlich Profiling findet nicht statt.



Volksbank in der Hohen Mark eG
IBAN: DE77 4006 9709 1000 0215 00 · BIC: GENODEM1DLR
Volksbank Nottuln eG
IBAN: DE88 4016 4352 3500 0174 00 · BIC: GENODEM1CNO

Prüfungsverband: Raiffeisenverband Westfalen-Lippe e.V.

Vorsitzender des Aufsichtsrates:
Uwe Inhestern
Gen.-Register Amtsgericht Coesfeld 159
Steuer-Nr.: 307/5907/0125
USt-IdNr.: DE 124 165 697

Vorstand:
Hendrik Schemmer, Martin Beumer,
Robert Kappert, Burkhard Kleinhöfing,
Ludger Wiesweg